



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

NOTA: In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Giovani in vista

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Attività artistiche (cinema, teatro, fotografia e arti visive...) finalizzate a processi di inclusione

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto vuole introdurre i giovani destinatari nella vita culturale della comunità in modo attivo e costruttivo, in un'ottica di rinnovamento generazionale e con la prospettiva di un maggior riconoscimento dei giovani nel territorio di appartenenza.

I giovani percepiscono il contesto territoriale locale come limitante ed esclusivo, e le uniche vie possibili sembrano essere l'appiattimento alle condizioni minime o l'evasione come ricerca di un ideale di rinnovamento.

C'è però una terza via che consiste nel radicamento e nella conoscenza profonda a favore della creazione di occasioni lavorative nuove e flessibili.

La provincia fatica a comprendere e affrontare le nuove problematiche giovanili, e ne derivano due atteggiamenti complementari: da un lato un blocco del livello della formazione personale e professionale, legato a una staticità delle istituzioni lavorative, a cui segue un approccio passivo sia dei giovani lavoratori sia dei neet, mentre dall'altro lato un sempre minor riconoscimento dei giovani nel loro contesto territoriale e di conseguenza cecità alle sue possibilità costruttive, frustrazione generazionale, desiderio di evasione o vera e propria migrazione verso mete più appetibili.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

voce 6.3 scheda progetto

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Home di Teatro Magro - Mantova, via Brescia 2 C, 46100

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti previsti dal progetto: 4

- di cui n. 4 senza vitto e alloggio

- di cui n.solo vitto
- di cui n.con vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

vedi voce 7 scheda progetto

- n. giorni di servizio settimanali: 5 (*indicare quanto previsto dal progetto 5 o 6 giorni settimana*)
- orario: 1145 . (*indicare quanto previsto dal progetto 25 ore settimanali oppure monte ore annuo di 1.145*)

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

vedi voce 10 scheda progetto
eventuali crediti formativi Nessuno

vedi voce 11 scheda progetto
eventuali tirocini formativi Nessuno

voce 12 scheda progetto
attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto

Se presente indicare anche la denominazione dell'ente che le rilascia Cesvip Lombardia

Per ogni singola voce va indicata la presenza o l'assenza delle caratteristiche relative alle competenze acquisibili

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

vedi voce 13 scheda progetto

Sede di realizzazione della formazione generale: Legacoop Mantova, Via Porto 26 , Mantova

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

vedi voce 14 scheda progetto

Formazione Specifica per la Sicurezza sul Lavoro (rischio medio):

Località Cesvip di Mantova

Indirizzo e numero civico Viale Piave 26/B

Formazione Specifica relativa all'ambito specialistico della Cooperativa (moduli vari): Home – Teatro Magro

Cooperativa Sociale O.n.l.u.s.

Via Brescia 2c, 46100, Mantova

vedi voce 15 scheda progetto

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

vedi voce 16 scheda progetto

Modulo 1 (modulo trasversale a tutte le sedi)

Contenuto del modulo:

Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente. Visita del servizio.

Formatore/i di riferimento: Flavio Cortellazzi, José Andres Tarifa Pardo

Durata del modulo: 6 ore
Modulo 3 (modulo riguardante la sede Home coop.va Teatro Magro)
Contenuto del modulo: Corso di Formazione specifica – Compilazione di bandi nazionali e relazione con le istituzioni
L'obiettivo di questo modulo è quello di far conoscere ai giovani volontari come si realizza un bando nazionale. Si andrà a visionare e a conoscere i bandi presentati in questi anni, si entrerà nello specifico facendo vedere le varie tipologie di bando. Si proverà a creare e compilare insieme un bando.
Formatore/i di riferimento: Kati Gerola - Agata Torelli
Durata del modulo: 8 ore
Modulo 4 (modulo riguardante la sede Home coop.va Teatro Magro)
Contenuto del modulo: Corso di Formazione specifica – Ricerca artistica dalla teoria alla pratica
Questo modulo potrà i volontari alla ricerca della bellezza e a sviluppare un senso critico , attraverso esercizi teatrali , alla visione e al dibattito con il nostro regista e fondatore.
Formatore/i di riferimento: Flavio Cortellazzi
Durata del modulo: 12 ore
Modulo 5 (modulo riguardante la sede Home coop.va Teatro Magro)
Contenuto del modulo: Corso di Formazione specifica – Strutturazione di laboratori teatrali con diversi target di età e di provenienza sociale
L'attività principale di Teatro Magro, da più di vent'anni, sono i laboratori con diversi target di età e provenienza sociale. In questo modulo, dopo aver sperimentato il teatro (nel modulo 4), si entrerà nello specifico cercando di sviluppare esercizi e capire come comportarsi in ogni situazione. Si farà un'introduzione spiegando le varie tipologie di laboratori, i bandi che ci possono essere , gli enti a cui proponiamo i laboratori teatrali e i progetti speciali.
Formatore/i di riferimento: Flavio Cortellazzi - Vanessa Dalla Ricca
Durata del modulo: 8 ore
Modulo 6 (modulo riguardante la sede Home coop.va Teatro Magro)
Contenuto del modulo: Corso di Formazione specifica - Comunicazione e organizzazione
Come nasce un'evento? Come si gestisce uno spazio? I ragazzi verranno introdotti alle mansioni che ci stanno dietro alle varie attività che Teatro Magro propone. Si parlerà di varie tipologie di permessi, di fornitori e di comunicazione. Si inizierà a pensare a che tipo di eventi possono essere fatti presso il nostro spazio e che tipo di comunicazione può essere usata.
Formatore/i di riferimento: Silvia Cortellazzi - José Andrés Tarifa Pardo
Durata del modulo: 12 ore
Modulo 7 (modulo riguardante la sede Home coop.va Teatro Magro)

<p>Contenuto del modulo: Corso di Formazione specifica – Conoscenza della strumentazione tecnica teatrale di base (Luci-Audio)</p> <p>I nostri tecnici spiegheranno l'aspetto tecnico. Faranno un riassunto dell'aspetto di sicurezza in un teatro e come si possono utilizzare i fari. Elencheranno le varie tipologie di fari gli verrà fatta vedere una scheda tecnica. Spiegheranno come si utilizza un mixer audio e luci.</p>
<p>Formatore/i di riferimento: Stefano Fornasini - Fabio Dorini</p>
<p>Durata del modulo: 6 ore</p>
<p>Modulo 8 (modulo riguardante la sede Home coop.va Teatro Magro)</p>
<p>Contenuto del modulo: Corso di Formazione specifica – Conoscenza della strumentazione tecnica (riprese e montaggio video e audio)</p> <p>In una compagnia teatrale è molto importante l'immagine, per questo : foto e video, servono per la buona riuscita di bandi, presentazione dei laboratori, spettacoli e comunicazione. Al soci volontari gli verrà spiegato quali strumenti ci possono essere per poter fare montaggi video e audio. Gli verrà fatto vedere lo stile artistico che la cooperativa adotta. Gli verrà chiesto di portare degli esempi di foto / mini video che presentano la cooperativa o un'iniziativa.</p>
<p>Formatore/i di riferimento: Stefano Fornasini - Silvia Cortellazzi</p>
<p>Durata del modulo: 12 ore</p>

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
PACE Progetti Attivano Comunità Educanti

OBBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:
Fornire un'educazione di qualità. Equa ed inclusiva e opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
Il progetto vuole introdurre i giovani destinatari nella vita culturale della comunità in modo attivo e costruttivo, in un'ottica di rinnovamento generazionale e con la prospettiva di un maggior riconoscimento dei giovani nel territorio di appartenenza.

I giovani percepiscono il contesto territoriale locale come limitante ed esclusivo, e le uniche vie possibile sembrano essere l'appiattimento alle condizioni minime o l'evasione come ricerca di un ideale di rinnovamento.

C'è però una terza via che consiste nel radicamento e nella conoscenza profonda a favore della creazione di occasioni lavorative nuove e flessibili.

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' se la misura aggiuntiva non è prevista dal progetto cancellare i contenuti di questa voce inserendo la frase: MISURA NON ATTIVA

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECOMOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA' se la misura aggiuntiva non è prevista dal progetto cancellare i contenuti di questa voce inserendo la frase: MISURA NON ATTIVA

Durata del tutoraggio ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE per un totale complessivo di 22 ore.

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:

le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.)
- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.