



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2024

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

NOTA: In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

STAI - esperienze multidisciplinari per diventare una risorsa creativa per il territorio

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area E2 Animazione culturale verso giovani, E21 Attività artistiche (cinema, teatro, fotografia e arti visive...) finalizzate a processi di inclusione

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Promuovere opportunità di formazione accessibili e innovative per giovani residenti in aree periferiche, attraverso esperienze culturali volte ad approfondire la conoscenza del territorio, a sviluppare competenze utili alla loro professionalizzazione e a potenziare la loro capacità di essere promotori di senso di comunità.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il progetto prevede diverse attività che coinvolgono volontari del Servizio Civile Universale (SCU) in ambito culturale, sociale e teatrale.

- 1. Campus imprenditoria giovanile:** Ruolo dei volontari: facilitatori del dialogo, supporto alla pianificazione e documentazione (sede: Circolo Everest - Magnete)
- 2. Cittadini attenti:** Ruolo: partecipazione a laboratori con fasce deboli ed emarginate (Sede: spazio HOME)
- 3. Presenti in scena:** Ruolo: osservazione laboratori, creazione tavoli di lavoro con giovani, documentazione (Sede: spazio HOME)
- 4. Perfetti artigiani:** Ruolo: affiancamento nella costruzione di scenografie e costumi con materiali riciclati (Sede: spazio HOME)
- 5. Campus Tutela dell'Ambiente:** Ruolo: supporto pianificazione, documentazione e gestione materiali (sede: Circolo Everest - Magnete)

- 6. Campus Teatro:** supporto agli esperti, accoglienza partecipanti, gestione materiali (sede: Circolo Everest - Magnete)
- 7. Rassegna Teatrale:** Ruolo: supporto direzione artistica, comunicazione, accoglienza (sede: Circolo Everest - Magnete)
- 8. FabLab:** Ruolo: affiancamento laboratori artigianali, documentazione, promozione (sede: Circolo Everest - Magnete)
- 9. Stereotipo no more:** Ruolo: osservazione attiva, programmazione attività, documentazione (sede: Circolo Everest - Magnete)
- 10. Organizzazione eventi culturali:** Ruolo: creazione palinsesto, comunicazione, accoglienza (sede: Circolo Everest - Magnete)
- 11. Campagne di sensibilizzazione: Ruolo:** supporto comunicazione, monitoraggio, valutazione (sede: Circolo Everest - Magnete)
- 12. Network territoriale: Ruolo:** sviluppo reti, mappatura risorse, co-progettazione (sede: Circolo Everest - Magnete)
- 13. Spettatori consapevoli:** partecipazione come spettatori, promozione, feedback (Sede: spazio HOME)
- 14. Campagna di Comunicazione Partecipata:** Ruolo: supporto strategia comunicativa, focus group, monitoraggio (Sede: spazio HOME, Circolo Everest - Magnete)

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:

SEDE di Servizio:

Denominazione Industria Scenica - Circolo Everest **Città** Vimodrone **Indirizzo** Via Sant'Anna 4 **Cap** 20055
N. posti 4 **di cui** 0 **con vitto/senza vitto e alloggio/con vitto e alloggio**

SEDE di Servizio:

Denominazione Industria Scenica - Magnete **Città** Milano **Indirizzo** Via Adriano 107 **Cap** 20128 **N. posti** 4
di cui 0 **con vitto/senza vitto e alloggio/con vitto e alloggio**

SEDE di Servizio:

Denominazione Teatro Magro - Spazio Home **Città** Mantova **Indirizzo** Via Brescia 2c **Cap** 46100 **N. posti** 3
di cui 0 **con vitto/senza vitto e alloggio/con vitto e alloggio**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Durante il periodo obbligatorio di formazione (generale e specifica) non potranno essere usufruiti giorni di permesso.

Saranno possibili trasferimenti presso sedi temporanee per un massimo di 60 giorni come previsto dalla Circolare di riferimento.

È necessario che gli operatori volontari in Servizio Civile possiedano buone doti interpersonali, senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto e la capacità di adattarsi a situazioni molto diverse tra loro.

È richiesta inoltre:

- puntualità;
- flessibilità oraria
- disponibilità alla frequenza di corsi e di seminari utili al progetto, anche al di fuori del territorio comunale;

Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto (gli operatori volontari sono tenuti al pieno rispetto del "segreto d'ufficio" per le notizie di cui vengono a conoscenza nell'ambito delle attività del progetto).

Le attività del progetto prevedono la possibilità di assegnare il volontario, per il periodo massimo previsto dalla normativa vigente di sessanta giorni, su sedi di servizio temporanee, per soggiorni, eventi culturali, manifestazioni, gite o uscite di vario genere nel territorio, etc. Tutte le sedi di attuazione indicate nel progetto prevedono la possibilità di utilizzare sedi temporanee di servizio secondo quanto indicato nell'elaborato progettuale e nel rispetto della normativa vigente.

Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'ente.

- **n. giorni di servizio settimanali:** 6

- **orario:** monte ore annuo 1.145 ore

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

eventuali crediti formativi **NO**

eventuali tirocini formativi **NO**

attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del progetto

Se presente indicare anche la denominazione dell'ente che le rilascia

SI - rilasciato da Cesvip Lombardia - C.F. 05468500961

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

NO

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, *la tipologia e la durata*. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione generale: Legacoop Milano e Legacoop Mantova

Durata della formazione: 34 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione specifica: Industria Scenica - Circolo Everest; Industria Scenica - Magnete; Teatro Magro - spazio HOME

Tranche: Due tranche

Durata formazione specifica: 72 ore

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari. Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

La formazione specifica verrà garantita a tutti i volontari con gli stessi contenuti.

Verrà garantita agli operatori volontari la stessa formazione specifica e quindi lo svolgimento degli stessi moduli inseriti al punto 9), fatte salve le specifiche attività differenti che possono prevedere alcuni moduli di formazione differenziati.

Parte della Formazione specifica degli operatori volontari sarà erogata dall'ente anche in modalità a distanza (FAD) in modalità sincrona per un totale massimo di 14 ore del monte ore complessivo pari ad 72 ore. La formazione a distanza sarà realizzata previa verifica del possesso da parte dell'operatore volontario di adeguati strumenti informatici (software e hardware) per le attività da remoto.

Moduli della formazione

Modulo 1 - Accoglienza (4 ore) Il modulo introduce il progetto di servizio civile, illustrando mission, attività e destinatari. I volontari conosceranno il loro ruolo, il gruppo di lavoro, gli OLP e visiteranno il servizio.

Modulo 2 - Rischi connessi all'impiego dei volontari (8 ore) Focus sulla sicurezza nei luoghi di lavoro secondo D.lgs. 81/08. Tratta rischi specifici, prevenzione, protezione, gestione emergenze e primo soccorso. Include formazione su figure preposte all'emergenza, segnaletica e procedure di evacuazione.

Modulo 3 - Primo Soccorso (8 ore) Fornisce competenze per gestire emergenze sanitarie: allertare soccorsi, riconoscere emergenze, eseguire interventi base. Include parte pratica per situazioni d'emergenza.

Modulo 4 - Team Building (8 ore) Sviluppa capacità di lavoro in gruppo nel contesto cooperativo. Affronta dinamiche di gruppo, fiducia, motivazione, comunicazione efficace e processi decisionali attraverso teoria e pratica.

Modulo 5 - Ricerca Artistica (8 ore) Attraverso esercizi teatrali e dibattiti con il regista, i volontari svilupperanno senso critico e ricerca della bellezza artistica.

Modulo 6 - Formazione Laboratorio (12 ore) Insegna a strutturare laboratori teatrali per diverse età e contesti sociali. Include aspetti pratici di gestione, accesso a bandi e progetti speciali.

Modulo 7 - Organizzazione e Comunicazione Eventi (12 ore) Approfondimento sulla gestione eventi pubblici di Teatro Magro: permessi necessari, rapporti con fornitori, strategie di comunicazione e utilizzo spazi.

Modulo 8 - Documentazione Teatrale (12 ore) Insegna uso strumenti foto/video, software montaggio e post-produzione, seguendo lo stile artistico della Cooperativa.

Modulo 9 - Drammaturgia di Comunità (12 ore) Analizza azioni teatrali e performative legate a esperienze comunitarie. Approfondisce il ruolo del drammaturgo di comunità e studia casi pratici.

Modulo 10 - Scenografia & Arte Pubblica (12 ore) Esplora strategie per allestimento spazi pubblici, promuovendo partecipazione civica e diritti attraverso interventi artistici urbani.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

UN PAESE PER GIOVANI: Lavori in corso

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 - "Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti" (Agenda 2030)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito di azione C - "Sostegno Inclusione e Partecipazione delle persone fragili nella vita sociale del Paese

CONTENUTI DA LASCIARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE LE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE (Tutoraggio e/o GMO)

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

GIOVANI CON DIFFICOLTA' ECOMOMICHE – DICHIARAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

Non è prevista eventuale assicurazione integrativa

L'ente di accoglienza raggiungerà i giovani con **DIFFICOLTA' ECONOMICHE** presenti sul territorio interessato dal progetto fin dalla pubblicazione del bando per la selezione dei giovani operatori volontari. In particolare verrà organizzata una specifica comunicazione con l'ausilio di una rete di soggetti presenti sul territorio, quali: sportelli Informagiovani e/o di orientamento, centri di aggregazione, centri per l'impiego, Università con i quali individuare il target al quale la misura aggiuntiva in questione si riferisce

La scelta della misura aggiuntiva prevedrà ulteriori strumenti utili ad accompagnare gli operatori volontari con difficoltà economiche. Saranno, infatti, messe a disposizione del giovane delle attrezzature informatiche (ad esempio: pc, postazione dedicata, stampante) per l'eventuale necessità nel presentare domanda e/o reperire/stampare eventuali certificazioni utili alla partecipazione al SCU. Inoltre, sarà fornito un supporto nel reperire informazioni sulle opportunità presenti sul territorio (es. segretariato sociale – servizio che fornisce informazioni sul complesso dei servizi e delle prestazioni sociali, sanitarie, educative e culturali, sia pubbliche che private, presenti sul territorio).

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE per un **totale complessivo di 22 ore.**

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:
le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;

i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.)
- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.