

CATALOGO FORMATIVO AZIENDE

PROGETTO VAI

Valorizzare Abilità e Inclusione.
Azioni sperimentali a sostegno
della disabilità in azienda
(ID MI2016565)



Capofila: Cesvip Lombardia - Partner: Associazione Genitori
Persone con Sindrome di DOWN (AGPD Onlus)

Emergo 2023 Bando MI0302 - Azione di Sistema -
Supporto all'integrazione lavorativa delle persone con
disabilità attraverso il sostegno alle realtà aziendali



- 01 Interventi di formazione del management aziendale e in materia di politiche per il Disability Management
- 06 Interventi di formazione rivolti al gruppo di lavoro in cui è inserita la persona con disabilità
- 11 Interventi formativi per le strategie di comunicazione aziendale sulla comunicazione socio-lavorativa

indice dei contenuti



Interventi di formazione del management aziendale e in materia di politiche per il Disability Management

L'inserimento lavorativo per le persone con disabilità: orientamento generale e i principali istituti normativi



Obiettivo

I destinatari del corso saranno orientati rispetto all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità nelle aziende, verranno formati riguardo ai principali istituti normativi e i loro strumenti applicativi in riferimento alla materia



Contenuti

- Tendenze demografiche e occupazionali della disabilità in Italia
- L'impatto della disoccupazione per le persone con disabilità
- Il quadro normativo internazionale e le politiche europee
- La Legge 68/1999 e il collocamento mirato
- I centri per l'impiego (CPI) e gli enti a supporto dell'inserimento della persona con disabilità
- Modalità di avviamento al lavoro delle persone con disabilità
- Le politiche attive del lavoro e i principali programmi di intervento (GOL)
- Gli accomodamenti ragionevoli e le agevolazioni per le aziende



Durata e modalità

8 ore in presenza o FAD

L'inserimento lavorativo per le persone con disabilità: inserimento ex art. 14 della Legge 276/03



Obiettivo



I destinatari del corso saranno orientati rispetto al funzionamento e al processo di inserimento lavorativo ex art. 14 Legge 68/1999

Contenuti



- Quadro normativo collocamento mirato e inserimento ex art. 14
- Finalità e principi dell'inserimento ex art. 14
- Modalità per richiedere la stesura del progetto
- L'eventuale inadempimento a seguito della richiesta
- Figure professionali di supporto e la rete dei servizi a sostegno dell'inclusione sociale delle persone con disabilità
- Buone prassi e casi pratici

Durata e modalità



4 ore in presenza o FAD

Percorsi di autonomia delle persone con disabilità cognitiva



Obiettivo

L'obiettivo del corso è fornire ai lavoratori esempi positivi e significativi di inclusione lavorativa di persone con disabilità. Il corso verrà erogato da esperti di AIPD (Associazione Italiana Persone Down)



Contenuti

- Il significato dell'inclusione lavorativa per l'inclusione sociale della persona con disabilità
- Cultura dell'inclusione e benefici per l'azienda
- Esempi virtuosi e percorsi di inclusione lavorativa di qualità



Durata e modalità

4 ore in presenza o FAD

La classificazione ICF nella progettazione del lavoro della persona con disabilità



Obiettivo



L'obiettivo del corso è fornire ai lavoratori concetti fondamentali riguardanti la classificazione ICF e l'applicazione dei suoi principi nel contesto lavorativo con le persone con disabilità

Contenuti



Classificazione Internazionale del Funzionamento della persona con disabilità

ICF: salute come interazione tra individuo e luogo

Il modello bio-psico-sociale proposto dall'ICF

Approccio funzionale nella progettazione di un percorso di inserimento lavorativo

Durata e modalità



4 ore in presenza o FAD

Interventi di formazione rivolti al gruppo di lavoro in cui è inserita la persona con disabilità



La progettazione del lavoro con le persone con disabilità attraverso l'individuazione di barriere ed elementi facilitanti: l'accomodamento ragionevole



Obiettivo



L'obiettivo del corso è fornire ai lavoratori i concetti principali riguardanti i principi dell'accomodamento ragionevole e come applicarli nell'organizzazione del lavoro con la persona con disabilità

Contenuti



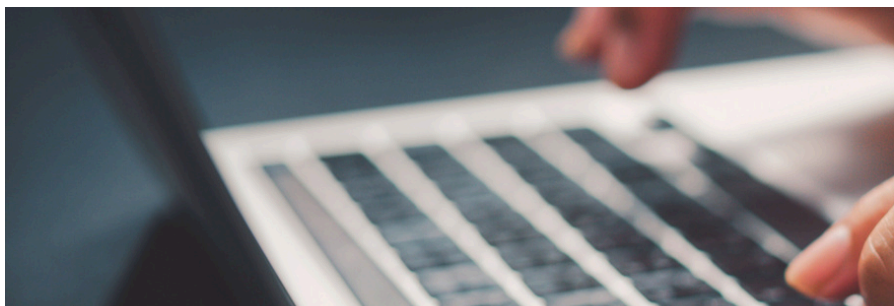
- Il contesto lavorativo tra barriere ed elementi facilitanti
- Concetto di accomodamento ragionevole
- Confronto con il collega con disabilità
- nell'identificazione di adeguamenti facilitanti
- Confronto con il team di lavoro nell'adozione di adeguamenti facilitanti
- Casi pratici

Durata e modalità

4 ore in presenza o FAD



Il colloquio guidato e la scheda di confronto: strumenti operativi per il tutoraggio del lavoro con disabilità



Obiettivo

L'obiettivo del corso è fornire ai tutor e responsabili dei lavoratori con disabilità uno strumento per confrontarsi con il lavoratore con disabilità in maniera strutturata ed efficace



Contenuti

- La comunicazione assertiva
- Il setting del colloquio guidato
- La scheda di confronto
- Esercitazioni e casi pratici



Durata e modalità

4 ore in presenza o FAD

Il lavoro e il benessere della persona e del team



Obiettivo



Promuovere il benessere individuale e di squadra nell'ambiente lavorativo, favorendo la crescita professionale e la soddisfazione lavorativa

Contenuti



- Comprendere l'importanza del lavoro di squadra e del benessere collettivo per il successo aziendale
- Identificare i fattori che influenzano il benessere del team, come la collaborazione, la fiducia e il senso di appartenenza
- Sviluppare strategie per promuovere il benessere del team, come il team building, il feedback costruttivo e la risoluzione dei conflitti
- Implementare strategie per favorire il benessere individuale e di squadra, come la flessibilità lavorativa, il riconoscimento dei risultati e la valorizzazione delle diversità

Durata e modalità

4 ore in presenza o FAD



La comunicazione con la persona con disabilità



Obiettivo

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti le capacità e le tecniche di comunicazione efficace e ascolto attivo applicato al rapporto con la persona con disabilità



Contenuti

- Come comunichiamo? Principi base del processo comunicativo
- Comunicazione assertiva ed empatica
- Ascolto attivo
- Peculiarità della comunicazione con la persona con disabilità
- Principi di comunicazione aumentativa ed alternativa



Durata e modalità

4 ore in presenza o FAD



Interventi formativi per le strategie di comunicazione aziendale sulla comunicazione socio-lavorativa

Comunicazione aziendale



Obiettivo

Obiettivo del corso è fornire ai destinatari gli adeguati strumenti per definire una strategia comunicativa interna ed esterna in grado di supportare e valorizzare il cambiamento e lo sviluppo in ambito inclusione lavorativa della disabilità



Contenuti

- L'inclusione sociale come motore di innovazione, cambio di paradigma nella creazione e diffusione di una cultura dell'inclusione
- Comunicazione interna: educare i dipendenti sulla presenza delle persone con disabilità
- Comunicazione interna: coinvolgere i dipendenti in attività da svolgere insieme ai colleghi con disabilità
- Comunicazione interna: identificare le aree in cui le persone disabili possono dare un valore aggiunto e un punto di vista diverso
- Comunicazione esterna: obiettivi di sviluppo sostenibile e strategie di cambiamento sociale
- Comunicazione esterna: immagine aziendale e brand reputation



Durata e modalità

8 ore in presenza o FAD

Competenze di Disability Management



Obiettivo



L'obiettivo del corso è diffondere competenze, conoscenze e abilità specifiche relative alla figura del Disability Manager e promuovere un approccio positivo e inclusivo della disabilità. Verranno quindi forniti gli strumenti per impostare processi che portino a un maggiore consolidamento delle dinamiche e dei processi di inserimento lavorativo e di mantenimento nella fase operativa

Contenuti



- La persona disabile: definizione e aspetti normativi
- La collocabilità e le diverse tipologie di disabilità
- L'inserimento lavorativo di persone con disabilità cognitiva ed intellettuale
- Gli strumenti organizzativi in gioco
- Disabilità, dignità e lavoro
- L'inclusione lavorativa
- Aspetti correlati, complementari e organici all'inclusione lavorativa
- Lo sviluppo di una leadership inclusiva nella quotidianità lavorativa

Durata e modalità

12 ore in presenza o FAD



Progetto grafico a cura dell'Ufficio Comunicazione Cesvip Lombardia



Via Benadir, 5 - 20132 Milano
02.26145736

www.cesvip.lombardia.it
cesvip.mi@cesvip.lombardia.it
[@cesvip.lombardia](https://www.instagram.com/cesvip.lombardia)