

LEGACOOP
- Foncoop avviso 47 -

***NUOVE COMPETENZE PER LA CRESCITA E LA
COMPETITIVITA'***

18 Marzo 2021

FONCOOP Avviso 47 - «NUOVE COMPETENZE PER LA CRESCITA E LA COMPETITIVITA'»

FINALITA' GENERALI DELL'AVVISO

- 1) Sostenere processi di rafforzamento e qualificazione delle competenze in linea con i fabbisogni indotti dalle trasformazioni organizzative e del mercato di riferimento; promuovere percorsi di sviluppo nei settori emergenti del **green** e del **digitale**;
- 2) Incentivare percorsi finalizzati all'inserimento lavorativo di nuove professionalità anche attraverso la sperimentazione di modelli di apprendimento intergenerazionali finalizzati a promuovere **nuova occupazione giovanile**;

FINALITA' GENERALI DELL'AVVISO

- 3) Promuovere, nell'ambito di una nuova organizzazione del lavoro, **percorsi integrati di supporto alle donne, finalizzati l'acquisizione di nuove competenze digitali e professionalizzanti, orientati alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e alle pari opportunità nei percorsi di carriera**

- 4) Promuovere attività formative dedicate alle **competenze identitarie dell'impresa cooperativa finalizzati alla creazione di nuove imprese: operazioni di workers buyout, start up cooperative, percorsi di spin-off, ecc.**

CHI PUO PARTECIPARE

IMPRESE ADERENTI A FONCOOP CHE NON ABBIANO SCELTO DI UTILIZZARE IL CONTO FORMATIVO AZIENDALE

Anche per aziende che aderisco a Foncoop ora

Inoltre le imprese:

- che non siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 45 del 2020;
- che non siano beneficiari di contributi a valere sull'Avviso 46 del 2020;
- che non siano beneficiari di piani a valere sul Conto Formativo saldo risorse 2019 con codice C21A19;
- che non si trovino in stato di fallimento, di liquidazione coatta amministrativa, di concordato preventivo (salvo il caso previsto dall'art. 186 bis del Regio Decreto 16/3/1942 n. 267) di amministrazione straordinaria (D.Lgs. n. 270/1999), di amministrazione straordinaria speciale (Legge 39/2004), di liquidazione per scioglimento volontario, o che non abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali condizioni
- con DURC in regola

DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

- dipendenti a tempo determinato, indeterminato,
- apprendisti,
- lavoratori con contratto co.co.co e co.co.pro. in deroga
- soci lavoratori di COOPERATIVA anche NON dipendenti
- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratto solidarietà)

CARATTERISTICHE GENERALI

- Ogni corso deve avere una durata minima pari a 2 ore
- Ogni progetto può avere un valore massimo di 30.000 €
- 12 mesi per realizzare i corsi
- Temi premiati: **green, digital, formazione per giovani, formazione intergenerazionale, conciliazione vita-lavoro, pari opportunità nei percorsi di carriera, competenze identitarie dell'impresa cooperativa finalizzati alla creazione di nuove imprese**
- Formazione obbligatoria per legge (es. sicurezza) massimo 20% del piano
- Possibilità di fare progetti interaziendali
- **TUTTI I CORSI POSSONO ESSERE REALIZZATI IN WEBINAR**
- Azienda che partecipa a questo avviso non può partecipare ad altri avvisi Foncoop 2021
- Possibilità di corsi individuali
- Premialità: maggior n° di dipendenti coinvolti in formazione

MODALITA' FINANZIAMENTO

I PROGETTI VENGONO PRESENTATI DA CESVIP LOMBARDIA PER LE COOPERATIVE
CHE NON DEVONO ANTICIPARE NULLA

TEMPISTICHE PER ACCEDERE ALL'OPPORTUNITA'

PRESENTAZIONE DEI PROGETTI A FONCOOP ENTRO 28 MAGGIO 2021

Cesvip Lombardia è subito disponibile per la rilevazione dei Vostri fabbisogni
formativi

FONDO NUOVE COMPETENZE (FNC)

**= rimborso del costo del lavoro dei dipendenti in
formazione**

DI COSA SI TRATTA

Si tratta di un intervento che favorisce le politiche attive del lavoro per offrire ai lavoratori la possibilità di acquisire nuove o maggiori competenze e di adattarsi alle mutate condizioni del mercato del lavoro, sostenendo tutte le imprese verso i processi di riposizionamento, di adeguamento a nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati a seguito dell'epidemia Covid-19

FONDO NUOVE COMPETENZE – COME FUNZIONA

Le aziende possono attuare dei programmi di **rimodulazione dell'orario di lavoro** dei propri dipendenti, destinando i lavoratori ad attività di formazione per un numero di ore pari a quelle ridotte a seguito di processi riorganizzativi, per un **massimo di 250 ore per lavoratore**.

Il presupposto per poter presentare richiesta di accesso alle risorse è la firma **dell'accordo collettivo** che l'impresa dovrà concludere **con le parti sociali a livello aziendale o territoriale**.

FONDO NUOVE COMPETENZE – GLI ACCORDI

Gli Accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro dovranno prevedere:

- La rimodulazione dell'orario di lavoro e relative motivazioni
- Progetti formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze
- Numero dei lavoratori coinvolti
- Caratteristiche dei profili professionali coinvolti
- Contenuti dei percorsi di riqualificazione (devono fare riferimento a percorsi di sviluppo di competenze legate all'introduzione di innovazioni tecnologiche ed organizzative o promuovere processi di mobilità e di ricollocazione dei dipendenti)

FONDO NUOVE COMPETENZE – CARATTERISTICHE DELLA FORMAZIONE

- Gli interventi formativi devono fare riferimento ad esigenze emerse in seguito all'introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo o di prodotto o servizi in risposta a mutate esigenze produttive dell'impresa
- I corsi devono portare al conseguimento di competenze di livello EQF 3 o 4
- Focus sulle modalità di riconoscimento e attestazione delle competenze in ingresso e in esito ai percorsi

FONDO NUOVE COMPETENZE – cosa finanzia

Le risorse del Fondo Nuove Competenze garantiscono la copertura di tutti i costi salariali, previdenziali ed assistenziali per le ore riservate alla formazione.

I costi della formazione sono a carico delle imprese

FONDO NUOVE COMPETENZE – CHI EROGA LA FORMAZIONE

Per la realizzazione degli interventi formativi le imprese possono:

- Rivolgersi presso enti formativi accreditati come CE.SVI.P. Lombardia
- Realizzare i corsi internamente solo se dimostrano di essere in possesso delle capacità formative, tecniche e professionali per lo svolgimento del progetto formativo

FONDO NUOVE COMPETENZE – COSTI DELLA FORMAZIONE

- Autofinanziamento aziendale
- Conti formativi aziendali
- Finanziamenti dei fondi interprofessionali che stanno pubblicando avvisi specifici (es. Foncoop)
- Voucher di formazione continua FSE per le imprese lombarde

FONDO NUOVE COMPETENZE – MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

In questo momento la formazione può essere realizzata a distanza in webinar attraverso due modalità:

- **FAD SINCRONA:** attraverso una piattaforma dedicata con la presenza del formatore che interagisce direttamente con i partecipanti
- **FAD ASINCRONA:** il partecipante può accedere ai percorsi formativi in maniera autonoma utilizzando una piattaforma ad hoc

MODALITA' DI RIMBORSO

- ANTICIPO DEL 70 % DEL CONTRIBUTO DA PARTE DI INPS SU RICHIESTA DI ANPAL
- SALDO AL TERMINE DELLE ATTIVITA'

ESEMPIO PROGETTO

COINVOLGIMENTO 15 LAVORATORI

COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORE: 20 €

N. ORE DI FORMAZIONE: 100

RICHIESTA CONTRIBUTO FNC: $15 \times 20 \text{ €} \times 100 = 30.000 \text{ €}$

I VANTAGGI PER LE IMPRESE

- MANTENIMENTO DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI
- SVILUPPO DI NUOVE COMPETENZE PROFESSIONALI
- CONTENIMENTO DEI COSTI (rimborso del costo del lavoro)
- POSSIBILITA' DI GARANTIRE AI LAVORATORI LA RETRIBUZIONE INTERA
- INVESTIMENTO SULLE PERSONE E RIDUZIONE DELLA TENSIONE SOCIALE

PASSAGGI PER LA RICHIESTA DI CONTRIBUTO

- 1) Definizione del progetto formativo e del numero dei lavoratori coinvolti
- 2) Definizione dell'accordo con il sindacato entro il 30/06/2021
- 3) Invio dell'istanza ad ANPAL entro 30/06/2021

Punti di attenzione:

- Le aziende devono essere in regola con il DURC
- Devono essere in possesso di SPID

Bando a sportello, fino esaurimento risorse

IN SINTESI

COSA FARE	ENTRO QUANDO
Definizione rimodulazione orario di lavoro e personale coinvolto	Marzo/Aprile
Definizione dei percorsi formativi da realizzare	Marzo/Aprile
Definizione dell'accordo sindacale	Aprile
Invio della richiesta di contributo ad ANPAL	Entro massimo 30.06.2021 (salvo esaurimento fondi prima)
Realizzazione della formazione	Entro 90 gg dall'approvazione dell'istanza

FONDO NUOVE COMPETENZE –I NOSTRI SERVIZI ALLE IMPRESE

- Supporto nella definizione degli accordi
- Progettazione di dettaglio dei percorsi formativi
- Consulenza nella ricerca dei finanziamenti per la formazione
- Realizzazione degli interventi
- Rilascio degli attestati di competenza ai lavoratori
- Integrazione con altri eventuali interventi per il supporto alla ricollocazione

VOUCHER FORMAZIONE CONTINUA – REGIONE LOMBARDIA

Un'ottima opportunità per formare gratuitamente il personale e sviluppare le competenze necessarie per la ripresa delle imprese

DI COSA SI TRATTA

Le imprese lombarde possono **richiedere voucher per la formazione del personale** e partecipare gratuitamente ai corsi organizzati da CE.SVI.P. Lombardia e inseriti all'interno del catalogo regionale dell'offerta formativa.

CHI PUO' PARTECIPARE

- Imprese iscritte alla Camera di Commercio di competenza
- Imprese familiari, di cui all'art. 230 – bis del Codice civile
- Enti del terzo settore che svolgono attività economica (organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, enti filantropici, imprese sociali, associazioni riconosciute e non, fondazioni) iscritte ai registri
- Associazioni riconosciute e fondazioni che svolgono attività economica, aventi personalità giuridica e pertanto iscritte al Registro regionale delle persone giuridiche
- Cooperative
- Liberi professionisti oppure, se esercitanti in forma associata, la relativa associazione

TUTTI I SOGGETTI AMMESSI A PRESENTARE DOMANDA DI
FINANZIAMENTO PER L'EROGAZIONE DI VOUCHER FORMATIVI
DEVONO AVERE **UNITA' PRODUTTIVA/ SEDE OPERATIVA UBICATA
PRESSO LA REGIONE LOMBARDIA**

CHI SONO I DESTINATARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

- **Lavoratori dipendenti**, anche beneficiari di trattamenti di integrazione salariale, di micro, piccole, medie e grandi imprese assunti presso una sede operativa ubicata sul territorio regionale
- **Titolari e soci** di micro, piccole, medie e grandi imprese con sede legale in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio competente
- **Lavoratori autonomi e liberi professionisti** con domicilio fiscale localizzato in Lombardia e iscritte alla Camera di Commercio di competenza

SONO ESCLUSI

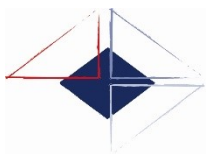
- Lavoratori con contratto di lavoro intermittente
- Lavoratori con contratto di somministrazione
- Tirocinanti
- Apprendisti

A QUALI CORSI E' POSSIBILE ISCRIVERSI?

Le aree formative sono diverse, a titolo esemplificativo:

- Vendita e comunicazione
- Finanza e controllo di gestione
- Amministrazione e qualità
- Benessere organizzativo e smartworking
- Informatica e competenze digitali
- Gestione delle risorse umane
- Lingue

ALCUNI ESEMPI DI POSSIBILI CORSI A CUI PARTECIPARE



CORSO	DURATA	COSTO
SMART MANAGER E MODELLO MANAGERIALE: GESTIRE IL CAMBIAMENTO E GARANTIRE LA PRODUTTIVITÀ	30 ORE	1.200 €
TECNICHE DI VENDITA: LA CHIUSURA DELLA TRATTATIVA E L'INTERAZIONE CON IL CLIENTE	16 ORE	700 €
WEB MARKETING E E-COMMERCE: ORGANIZZARE L'AZIENDA PER VENDERE ONLINE	30 ORE	1.290 €
Finanza agevolata post Covid-19: finanziamenti e incentivi per le piccole e medie imprese	16 ORE	700 €
WEB MEETING: COME PROGETTARE UNA RIUNIONE A DISTANZA E COORDINARE LE ATTIVITÀ	16 ORE	700 €
LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	30 ORE	750 €
PILLOLE DI GRAFICA PER LA PROMOZIONE ONLINE DELL'AZIENDA	16 ORE	700 €

CORSO	DURATA	COSTO
IL DIVERSITY MANAGER PER COLTIVARE LE DIVERSITA' E VALORIZZARE LE DIFFERENZE	40 ORE	1.200 €
BUSINESS ENGLISH PER L'IMPRESA	20 ORE	500 €
CYBER SECURITY, GESTIONE DEL RISCHIO INFORMATICO E SICUREZZA DEI SISTEMI	30 ORE	750 €
VENDERE DA REMOTO: TECNICHE DI VENDITA AL TELEFONO E TRAMITE WEB CONFERENZE	16 ORE	700 €
SMART RECRUITING: TECNICHE DI SELEZIONE DEL PERSONALE A DISTANZA E NUOVI STRUMENTI PER GESTIRE LE RISORSE UMANE	16 ORE	700 €
ELEMENTI DI AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE: PAGHE E CONTRIBUTI	30 ORE	620 €

sono esclusi:

- Corsi di sicurezza obbligatoria
- Corsi per conformarsi alla normativa vigente
- Formazione e aggiornamento per tutti gli iscritti a un Ordine, Collegio o Albo professionale per poter mantenere la propria iscrizione all'Ordine stesso (es. ECM)
- Formazione e aggiornamento per le “professioni/figure regolamentate e/o abilitanti” (es. ASA, OSS, Assistente familiare, Agente di commercio, Operatori funebri...)

I corsi sono progettati sulla base di differenti livelli di competenze da trapiardare.

In base a questi livelli ogni impresa può richiedere voucher di valori massimi tra gli **800 € e i 2.000 € per lavoratore**.

Ogni impresa avrà poi a disposizione un importo massimo pari a **50.000 €** su base annua.

Compatibilità coi Fondi Interprofessionali

COME FUNZIONA

Partecipare è molto semplice!

- L'azienda sceglie il corso di proprio interesse
- Procede all'iscrizione sul sito dedicato di Regione Lombardia (i nostri operatori supportano l'azienda nella procedura)
- Effettua la richiesta di voucher tramite il portale regionale
- Partecipa al corso prescelto
- Effettua il pagamento del corso a CE.SVI.P Lombardia e al termine del corso l'intero importo del voucher verrà rimborsato dalla Regione direttamente all'azienda.

TEMPI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

I corsi verranno realizzati tramite **webinar**, si potrà quindi partecipare comodamente dal proprio ufficio o da casa in caso di smartworking, riducendo molto i costi di trasferimento e di tempo.

In base alle recenti normative regionali, si prevede anche la possibilità della formazione d'aula.

I corsi potranno essere avviati già a partire dal mese di Maggio.

FASI PER ACCEDERE AL BANDO:

- 1) Prenotazione Voucher a cura delle Aziende accedendo a <https://www.bandi.servizirl.it/procedimenti/new/bandi/home> con SPID o CNS o CRS
- 2) Entro massimo 60 giorni Regione darà esito circa l'approvazione dei voucher
- 3) Entro 30 giorni dall'approvazione, dovrà essere realizzata la prima lezione del corso
- 4) Concluso il corso, l'Azienda richiedere il rimborso alla Regione che provvederà alla liquidazione entro 60 giorni

Supporto di CESVIP in tutte le fasi del processo

VOUCHER FORMAZIONE CONTINUA – I NOSTRI NUMERI AD OGGI

N° CORSI AVVIATI: **173**

N° PARTECIPANTI FORMATI: **1.090**

N° AZIENDE COINVOLTE: **243**

I PROSSIMI CORSI IN AVVIO IN MAGGIO:

AREA LINGUE:

L'INGLESE PER L'AZIENDA

BUSINESS ENGLISH

TEDESCO

SPAGNOLO

FRANCESE

AREA VENDITA:

TECNICHE DI VENDITA: LA CHIUSURA DELLA TRATTATIVA E L'INTERAZIONE CON IL CLIENTE

TRA CUSTOMER SATISFACTION E FIDELIZZAZIONE DEL CLIENTE

MODELLI DI ANALISI PER RESPONSABILI COMMERCIALI: TRA VENDITA, MERCATO E MARGINE ECONOMICO

IL SAPER VENDERE NON BASTA: BACK OFFICE COMMERCIALE DA CENTRO DI COSTO A VOCE DI RICAVO

LA GESTIONE DELLA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA IN AZIENDA

I PROSSIMI CORSI IN AVVIO IN MAGGIO:

AREA INFORMATICA:

MS EXCEL PER L'ANALISI E LA GESTIONE DEI DATI AZIENDALI

KIT UFFICIO DIGITALE

CYBER SECURITY, GESTIONE DEL RISCHIO INFORMATICO E SICUREZZA DEI SISTEMI

AREA AMMINISTRAZIONE

STRUMENTI E MODELLI PER L'ANALISI DEL BUSINESS AZIENDALE

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE: PAGHE E CONTRIBUTI

FINANZA AZIENDALE PER LE PMI: PIANIFICAZIONE, BUDGET E CONTROLLO DI GESTIONE

GARE D'APPALTO: NORMATIVA, DOCUMENTAZIONE E MODELLI

TECNICHE DI RECUPERO DEI CREDITI

CONTABILITA' GENERALE E BILANCIO AZIENDALE

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

SMART MANAGER E MODELLO MANAGERIALE: GESTIRE IL CAMBIAMENTO E GARANTIRE LA PRODUTTIVITÀ

SMART RECRUITING: TECNICHE DI SELEZIONE DEL PERSONALE A DISTANZA E NUOVI STRUMENTI PER GESTIRE LE RISORSE UMANE

LA COMUNICAZIONE NEL CONTESTO LAVORATIVO E IL LAVORO IN TEAM

I PROSSIMI CORSI IN AVVIO IN MAGGIO:

AREA EDUCATIVA:

ANIMAZIONE 2.0: COME RISCOPRIRE IL MINORE FRA EMOZIONI E ASPETTI COGNITIVI

GLI INTERVENTI SOCIO-EDUCATIVI PER LA PREVENZIONE DELLE DIPENDENZE FRA I MINORI

IL GIOCO 2.0: COME RISCOPRIRE IL BAMBINO FRA EMOZIONI, COMPORTAMENTI E ASPETTI COGNITIVI

INNOVARE GLI INTERVENTI EDUCATIVI DI ANIMAZIONE E GIOCO: IL METODO REGGIO CHILDREN

AREA COMUNICAZIONE E SOCIAL:

WEB MARKETING E E-COMMERCE: ORGANIZZARE L'AZIENDA PER VENDERE ONLINE

PILLOLE DI GRAFICA PER LA PROMOZIONE ONLINE DELL'AZIENDA

SOCIAL MEDIA MANAGEMENT, MARKETING E COMUNICAZIONE MULTICANALE

I NOSTRI SERVIZI ALLE IMPRESE:

- Analisi dei fabbisogni formativi aziendali
- Progettazione del piano formativo e presentazione al Fondo
- Gestione e realizzazione del piano formativo, presso la sede aziendale e/o presso le nostre aule secondo un calendario concordato con l'azienda
- Rilascio attestati di frequenza/competenza/crediti ECM
- Richiesta rimborso al Fondo

Servizi gratuiti per le imprese, poiché rimborsati dal Fondo Interprofessionale

**Per qualsiasi informazione aggiuntiva
contattare:**

i.puleio@cesvip.lombardia.it

Tel. 348 6634162